

## ◆人材育成の取組

### 基本方針 体系

### 推進計画 体系

方針	重点項目		推進項目	
1 人を育てる職場環境づくり	1	OJTを円滑に進めるための職場環境整備の推進	①	OJTによる人材育成
			②	チューター（新任職員育成担当者）制度の推進
	2	職場改善の意識づくり	③	報告・連絡・相談（ホウ・レン・ソウ）の徹底と情報の共有
			④	良好な人間関係の構築
	ア	職場におけるコミュニケーションの活性化	⑤	職場にあった業務改善の推進
	イ	働き方を変える徹底した業務改善		
	3	ワーク・ライフ・バランスの実現	⑥	主体的なワーク・ライフ・マネジメントによる意欲・能力の向上
			⑦	特定事業主行動計画の推進
			⑧	管理職のマネジメント意識の向上
	2 人を育てる人事管理制度の充実	4	人事考課制度の拡充	⑨
ア		評価者と被評価者の相互から納得が得られる制度の確立	⑩	評価者研修、被評価者研修の実施
イ		評価者の資質向上及び評価レベルの統一		
ウ		人事考課制度による人材育成	⑪	ジョブローテーションの推進
5		キャリア形成支援	⑫	複線型人事制度（専門性をのばすための人事配置）の検討
			⑬	自己申告書の更なる活用・見直し
ア		適材適所の人事配置	⑭	特定事業主行動計画の推進（再掲）
イ		女性活躍機会の拡大		
6		職員の健康管理支援	⑮	職員のメンタルヘルス対策の推進
			⑯	職員のハラスメント対策の推進
7	採用の工夫による多様かつ有為な人材の確保	⑰	職員採用の工夫	
8	再任用制度の活用	⑱	再任用制度の活用	
3 の自己啓発・研修活動	9	自己啓発活動への支援	⑲	自己啓発助成制度の拡充
	10	業務に関連するOFF-JTの推進	⑳	研修機会・情報の提供
			㉑	キャリア形成に資する研修体系の構築
	11	職責の移り変わりに応じた役割意識の醸成	㉒	東京都市町村職員研修所の活用